

		
	<p><b>MIUR USR CALABRIA</b>  <b>Distretto Scolastico n. 17 di Amantea (CS)</b>  <b>ISTITUTODI ISTRUZIONE SUPERIORE</b>  <b>Licei : Scientifico – Scienze Umane – Scienze Applicate</b>  <b>Istituto Professionale: Odontotecnico – Gestione delle acque e risanamento ambientale</b>  <b>Istituto Tecnico: Chimica, M. e.B. – Amm.Fin.Marketing – Elettronico – Nautico</b>  <b>Via S.Antonio – Loc. S.Procopio - 87032 AMANTEA (CS)</b>  <b>☎Centralino 0982/ 41969 – Sito:www.iispoloamantea.edu.it</b>  <b>E-mail: <a href="mailto:CSIS014008@istruzione.it">CSIS014008@istruzione.it</a></b>  <b>Posta. Cert.:<a href="mailto:CSIS014008@pec.istruzione.it">CSIS014008@pec.istruzione.it</a></b>  <b>CodiceFiscale 86002100781</b></p>	

Prot. N.2152/V.12

Amantea, 10-06-2020.

- A tutto il Personale Docente eATA  
alRLS prof. Francesco Coscarella  
- al RSPP dott. Mariano Longo  
al MedicoCompetente Dott. Pietro Borsani  
e, p.c.,alDSGA dott. Mariano Longo.  
Al Sito WEB dellaScuola

**Oggetto: INFORMATIVA - GESTIONE LAVORATORI “FRAGILI” (Art. 41  
DLgs 81/08 – Art. 83 D.L. 34 del 19/05/2020).**

- Visto l’Art. 41 DLgs 81/08
- Visto l’Art. 83 D.L. 34 del 19/05/2020
- Visto l’art. 2087 del Codice Civile
- Visto l’integrazione al DVR “Valutazione del rischio biologico – COVID 19” prot. N. 1685 VI.9 del 22-04-2020.
- Vista le lettere del Medico Competente al D.S.
- Visto il protocollo di sicurezza PROT. N. 1824 VI.9 del 11-05-2020.
- Visto il regolamento di Istituto per il protocollo di Sicurezza prot. N. 0001823 VI.9 del 11-05-2020.

I lavoratori che rientrano nella categoria di “lavoratori fragili” come indicato dal Ministero “debbono poter utilizzare la modalità di cui all’articolo 26, comma 1, lett. c), che dice: “nei casi in cui uno o più commissari d’esame siano impossibilitati a seguire i lavori in presenza, inclusa la prova d’esame, in conseguenza di specifiche disposizioni sanitarie connesse all’emergenza epidemiologica, il presidente dispone la partecipazione degli interessati in videoconferenza o altra modalità telematica sincrona”.

Lo scrivente, per continuare ad assicurare il rispetto della normativa specifica vigente per i lavoratori nell’ottica del contenimento del contagio da SARS-CoV-2 (COVID19) e di tutela dei “lavoratori fragili” (Art. 41 Dlgs 81/08– Art. 83 D.L. 34 del 19/05/2020) e in rispetto all’art. 2087 del Codice Civile che impone al datore

di lavoro di adottare, secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica le misure necessarie a tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei lavoratori, ritiene necessario inviare alle SS.LL. le precisazioni di seguito indicate necessarie per intraprendere le opportune azioni di tutela qualora le SS.LL. ritengano di rientrare nella definizione di lavoratore fragile.

Il lavoratore qualora ritenga di rientrare nella categoria di **“persona fragile”** deve rendersi parte attiva. Tale “fragilità” è in genere dovuta a situazioni cliniche non correlabili all'attività professionale e di cui non sempre il Medico Competente è a conoscenza oppure non è aggiornato. Le Associazioni scientifiche riportano elenchi con le principali patologie che possono costituire un rischio particolare in caso di infezione da COVID-19, del tipo: condizioni di immunodepressione e/o immunodeficienza primarie (malattie congenite ereditarie) o secondarie a altre patologie (tumori maligni, in particolare leucemie e linfomi, Aplasie midollari, infezione da HIV (AIDS) o a terapie (Cortisonici, Chemioterapici, altri Immunosoppressori nelle malattie autoimmuni); patologie oncologiche (tumori maligni); patologie cardiache (ischemiche tipo infarto, angina e altre coronaropatie, ipertensione arteriosa grave e scompensata, insufficienza cardiaca, gravi aritmie, portatori di dispositivi medici tipo pacemaker e defibrillatore);patologie broncopolmonari croniche (Broncopneumopatie croniche ostruttive, Asma Bronchiale grave, Cuore Polmonare Cronico, Enfisema Polmonare, Bronchiectasie, Fibrosi Polmonari, Sarcoidosi, Embolia polmonare); diabete mellito Insulino dipendente, specie se scompensato; insufficienza renale cronica; insufficienza surrenale cronica; malattie degli organi emopoietici ed emoglobinopatie(aplasiemidollari,gravianemie);malattieinfiammatoriecronicheesin dromidamalassorbimento intestinali; reumopatie sistemiche (Artrite reumatoide, Lupus Eritematosus Sistemicus, collagenopatie e connettiviti sistemiche croniche); epatopatie croniche gravi (cirrosi epatica e simili). L'elenco è solo indicativo, non certo esaustivo, ed ogni caso va valutato a sé.

Resta inteso, pertanto, che per i lavoratori che hanno una o più patologie del tipo sopra evidenziato, si dovrà fare una valutazione più attenta per coglierne l'eventuale “fragilità”. Per quanto sopra esposto, il dipendente che ritiene di rientrare nella categoria di lavoratore fragile, ed intende avvalersi della c.d. sorveglianza sanitaria a cura del Medico Competente **è tenuto a:**

**a)** richiedere al proprio medico curante la certificazione della patologia con indicazione della terapia prescritta ed attualmente in corso, allegando, ove possibile, i referti di visite specialistiche che attestino le patologie oggetto della

richiesta;

**b)** reperire la certificazione di invalidità (qualora ottenuta), rilasciato dalla competente Commissione medica INPS;

Una volta in possesso della sopra elencata documentazione, il lavoratore deve comunicare per iscritto al Dirigente Scolastico la volontà di avvalersi della consulenza del Medico Competente ai fini della qualificazione di lavoratore fragile, indicando i propri riferimenti ove poter essere contattato (nominativo, numero di cellulare ed email) per poter concordare le modalità di invio della documentazione sanitaria (doc. 1 allegato) entro il giorno 12 giugno 2020. Sarà cura dell'Ufficio personale, con le cautele imposte dalla tutela della privacy, tenere opportunamente monitorate queste richieste ed informare prontamente il Medico Competente che, tramite i riferimenti comunicati, darà avvio alla procedura di valutazione.

**Il Dirigente scolastico**

Prof.Arch. Francesco Calabria

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'ex art. 3 comma 2 D.lgs n° 39/93)